

DEPARTAMENTO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS



AVISO DE ABERTURA

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RESERVA DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO PARA TÉCNICO SUPERIOR, PARA O DEPARTAMENTO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (M/F)

Torna-se público que, por deliberação do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Coimbra, EPE (ULS de Coimbra) de 08 de agosto de 2024, se encontra aberto um procedimento concursal comum para constituição de reserva de recrutamento e seleção, para a carreira Técnico Superior, para o Departamento de Gestão de Recursos Humanos, com vista ao preenchimento de postos de trabalho em regime de contrato individual de trabalho a termo resolutivo ou sem termo, consoante as necessidades sejam respetivamente transitórias ou permanentes, conforme previsto no Código do Trabalho.

1.Enquadramento legal: art.º 99.º do Decreto – Lei n.º 52/2022, de 04 de agosto, conjugado com o art.º 11.º e 24.º do Código do Trabalho e Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), publicado no Boletim do Trabalho e Emprego n.º 23, de 22 de junho de 2018. A celebração de Contrato Individual de Trabalho fica dependente da obtenção de competente autorização por parte da Entidade que detenha competência para o efeito.

2.Remuneração: a remuneração base mensal é a legalmente estabelecida, correspondente ao ingresso na Carreira de Técnico Superior (regime geral).

3.Regime de trabalho: o regime de trabalho em tempo completo e a duração semanal de trabalho é a legalmente prevista para este regime, 35 horas semanais.

4.Local de trabalho: as funções serão exercidas na ULS de Coimbra, correspondendo a todas as estruturas nela integrada.

5.Caracterização dos postos de trabalho: a caracterização dos postos de trabalho apresentada ao procedimento concursal corresponde o conteúdo funcional referente à categoria de Técnico Superior (regime geral), do Departamento de Gestão de Recursos Humanos, referido no ponto 1.3 da Ata n.º 1.

6. Apresentação das candidaturas: o prazo de apresentação das candidaturas é de 10 (dez) dias úteis, contados a partir da data da publicação do presente aviso na página eletrónica da ULS de Coimbra <https://www.ulscoimbra.min-saude.pt> e em jornal de expansão regional e nacional.

7. Formalização das candidaturas: as candidaturas apenas poderão ser efetuadas através de submissão de formulário disponível na página eletrónica da ULS de Coimbra, em <https://recrutamento.ulscoimbra.min-saude.pt/processos-ativos>.

A candidatura deverá ser acompanhada pelos seguintes elementos obrigatórios:

- Um exemplar do *curriculum vitae* modelo europeu;
- Cópia do certificado de licenciatura;
- Declaração emitida pela entidade empregadora, devidamente atualizada e autenticada, nos termos determinados no ponto 3.1 da Ata n.º 1;
- Comprovativos da Formação Profissional (FP), de acordo com o ponto 3.1 da Ata n.º 1, devem ser escolhidos pelo candidato e devidamente numerados, sendo considerados o número até ao limite determinado para cada tipo de formação, nomeadamente:
 - Os comprovativos relativos às pós-graduações até ao limite de uma (1);
 - Os comprovativos de cursos, com duração mínima de 14 horas, até ao limite de cinco (5).

8. Métodos de seleção: Avaliação Curricular (AC) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), referido no ponto 3 da Ata n.º 1.

9. Requisitos Obrigatórios:

- Licenciatura.

10. Requisitos Específicos de admissão e de exclusão: conforme consta no ponto 2 da Ata n.º 1.

11. Critérios de desempate: conforme consta no ponto 3.3 na Ata n.º 1.

12. Publicitação: as atas resultantes da aplicação dos métodos de seleção serão publicitadas na página eletrónica da ULS de Coimbra, em <https://recrutamento.ulscoimbra.min-saude.pt/processos-a-decorrer>. Quaisquer outros elementos julgados necessários para melhor esclarecimento dos interessados serão igualmente divulgados na página eletrónica referida.

13. Prazo de validade: o procedimento concursal é válido pelo período de 18 (dezoito) meses a contar da data de homologação da lista de classificação final pelo Conselho de Administração da ULS de Coimbra.

14. Composição e constituição do júri:

Presidente: Carlos Luís Neves Gante Ribeiro

Categoria: Administrador Hospitalar / Diretor de Departamento

Instituição de Origem: Unidade Local de Saúde de Coimbra, E.P.E

Vogais Efetivos:

1.º Vogal: Ana Patrícia Ramos Beja

Categoria: Técnica Superior

Instituição de Origem: Unidade Local de Saúde de Coimbra, E.P.E

2.º Vogal: Joana Patrícia Simões Valença

Categoria: Técnica Superior

Instituição de Origem: Unidade Local de Saúde de Coimbra, E.P.E

Vogais Suplentes:

1.º Vogal: Tiago Emanuel Rodrigues Laranjeira

Categoria: Técnico Superior

Instituição de Origem: Unidade Local de Saúde de Coimbra, E.P.E

2.º Vogal suplente: José Santos Martins Cardoso

Categoria: Técnico Superior

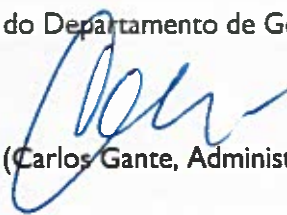
Instituição de Origem: Unidade Local de Saúde de Coimbra, E.P.E

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9º da Constituição da República Portuguesa, a ULS de Coimbra, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Assiste ao júri a faculdade de solicitar aos candidatos os elementos que considere necessários para o processo de seleção.

Coimbra, 18 de setembro de 2024.

O Diretor do Departamento de Gestão de Recursos Humanos,


(Carlos Gante, Administrador Hospitalar)